

業務の新聞

第29号 平成30年 8月30日

営業関係施策(その1) 提案される!

8月29日、平成30年度営業関係施策(その1)の提案を支社より受けました。

グループ経営ビジョン「変革2027」に基づき、立案・企画された施策内容は、

- ①管理体制の見直し
東京駅、秋葉原駅、新宿駅、上野駅
(GS廃止・縮小に伴う管理者の削減)
- ②販売体制の見直し
秋葉原駅
(昭和通り口出札)
新宿駅
(VP 東口廃止→訪日旅行センター開設)
- ③駅業務体制の見直し
信濃町駅、千駄ヶ谷駅
(本屋口駅遠隔操作システム導入)
- ④駅業務委託
秋葉原駅
(駅業務全面委託)

加えて、
越中島駅、東中野駅、駒込駅、鶯谷駅では委託契約を見直し駅遠隔操作システムを導入する。

松戸駅・北乗換改札のIC専用改札化する。

東京駅では車イス業務委託契約会社を見直す。

という内容でした。

施策実施で削減される要員は、長→1、助役→14、営業→68という試算になります。

提案された施策は、本年11月から来年3月の実施予定です。

提案時の特徴的なやり取りは、
U-効率的・生産性の向上などがあるが
で数的目標はあるのか?

会-数字はない・出せない

U-目標値もなく、立案・企画が成り立つのか?

会-「変革2027」で示したように、
労働人口の減少、収入の減少などや当
社の就労状況などわが社の経営状況
に大きく関わってくる。

U-「～働きがい～」とは?

会-「やりがいのある仕事」を担うこと

U-最近の会社経営側の姿勢を見ると?
が多くある、公平・正當に社員に
接して頂きたい。

職場環境改善とあるが具体的には?

会-照明・トイレ・寝具・備品の改善・
補充など、予算的にもUPしている。
環境の良いところで働いて頂く、“働
く社員への還元”を考えている。

U-年々小出しにされている感じがする、
“着地点”はどこか?

会-駅の要員事情、エルダー先の確保
などクリアすべき課題としてある。

U-大きな規模の駅の業務委託大丈夫か?

会-JESSの力をつけている
などでした。

今後、関係する組合員の方々と論議
しながら、申の作成も視野に入れなが
ら取り組みを進めます。

皆さん!

9月22日、空けてますか?

第6回地本大会ですよ。

**田町交通ビルに集まって下さい。
11時から議事が始まります。**

地本大会に集まれ!